



sazKa

největší a nejstarší
loterijní společnost v ČR

jsme sazka

ESG REPORT

jsme největší a nejstarší loterijní společnost v České republice.

Naší prioritou je, aby se s námi lidé bavili a na chvíli si odpočinuli od každodenních starostí. Zákazníkům proto poskytujeme nejširší portfolio her a každodenní zábavy, které neustále inovujeme. To vše ale zodpovědně a bezpečně. Již 67 let jsme nablízku všem, kdo touží proměnit své sny ve skutečnost. Naší vizí je umožnit lidem měnit své životy - někdy nepatrně, jindy zásadně, ale vždy k lepšímu.



67 LET

jsme odpovědní

Ruku v ruce s transparentností našeho podnikání jde také naše odpovědnost vůči společnosti lidem, životnímu prostředí a budoucnosti nás všech.

Naší dlouhodobou vizí je podpora českého sportu. Jsme partnerem profesionálů, kteří naši republiku reprezentují na významných světových sportovních akcích, ale myslíme i na ty, pro které je sport pouze zábavou. Podporujeme nejen mladé talentované jedince na jejich cestě za sportovními sny, ale k pohybu inspirujeme a motivujeme i celé rodiny. Chceme rozhýbat Česko. Kromě podpory sportu dbáme v rámci společenské odpovědnosti také na důkladné dodržování principů zodpovědného hraní.

Samoregulaci máme nastavenou přísněji, než jaké jsou mezinárodní požadavky světových a evropských loterijských asociací. Dokážeme také rychle reagovat na nečekané celospolečenské události, které vyžadují okamžitou pomoc.

dlouhodobá vize je
podpora českého sportu .

SPORT



máme vizi

Naším snem je široká základna hráčů, kteří hrají často, ale bezpečně a s malými vklady.

**Podnikáme transparentně,
čestně a s vědomím naší
společenské odpovědnosti.**



Chceme být lidem nablízku, probouzet v nich touhu prožít své sny a učit je dívat se na svět pozitivně. Chceme mít nadšené zaměstnance, pro které je

→ **ZÁKAZNÍK**
ve středu všeho, co dělají.



věříme v udržitelnost

Závazek udržitelnosti je pro nás vyústěním dlouhé cesty, na kterou jsme se v minulosti vydali. Její součástí je řada dobročinných aktivit s lokálním i celospolečenským dopadem. Naše zaměstnance podporujeme v dobrovolnictví, přijímáme konkrétní opatření směřující k zodpovědnému

hraní a vytváříme pro naše zákazníky prostředí, ve kterém se cítí jistě a bezpečně. Odpovědné podnikání a udržitelnost jsou agendou celého top managementu. Primárně tuto oblast zastřešuje ředitel vnějších vztahů a udržitelnosti Petr Jonák.

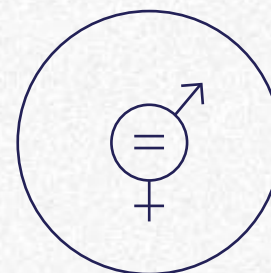


**"Naší ambicí je
plnit malé a velké
sny a měnit životy
lidí k lepšímu."**

ctíme stejné hodnoty

Žijeme značkou Sazka, jsme zapálení pro věc, naše zákazníky vidíme za vším, co děláme, rosteme a pomáháme. V souladu s naší mateřskou skupinou Allwyn podporujeme vybrané cíle udržitelného rozvoje (SDGs):

5 Rovnost mužů a žen



8 Důstojná práce a ekonomický růst



12 Odpovědná výroba a spotřeba



13 Klimatická opatření



16 Mír, spravedlnost a silné instituce



UDRŽITELNÝ ROZVOJ

rok 2022 v číslech

na dobročinné
účely
a sponzoring

94 470 000 Kč

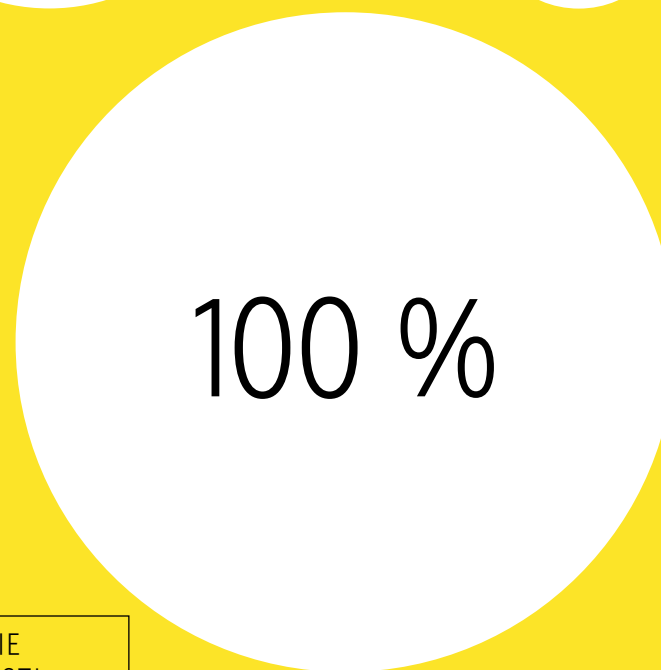


NA DOBROČINNÉ
ÚČELY A SPONZORING

50 % pokles objemu
spotřebované
elektriny oproti
roku 2021



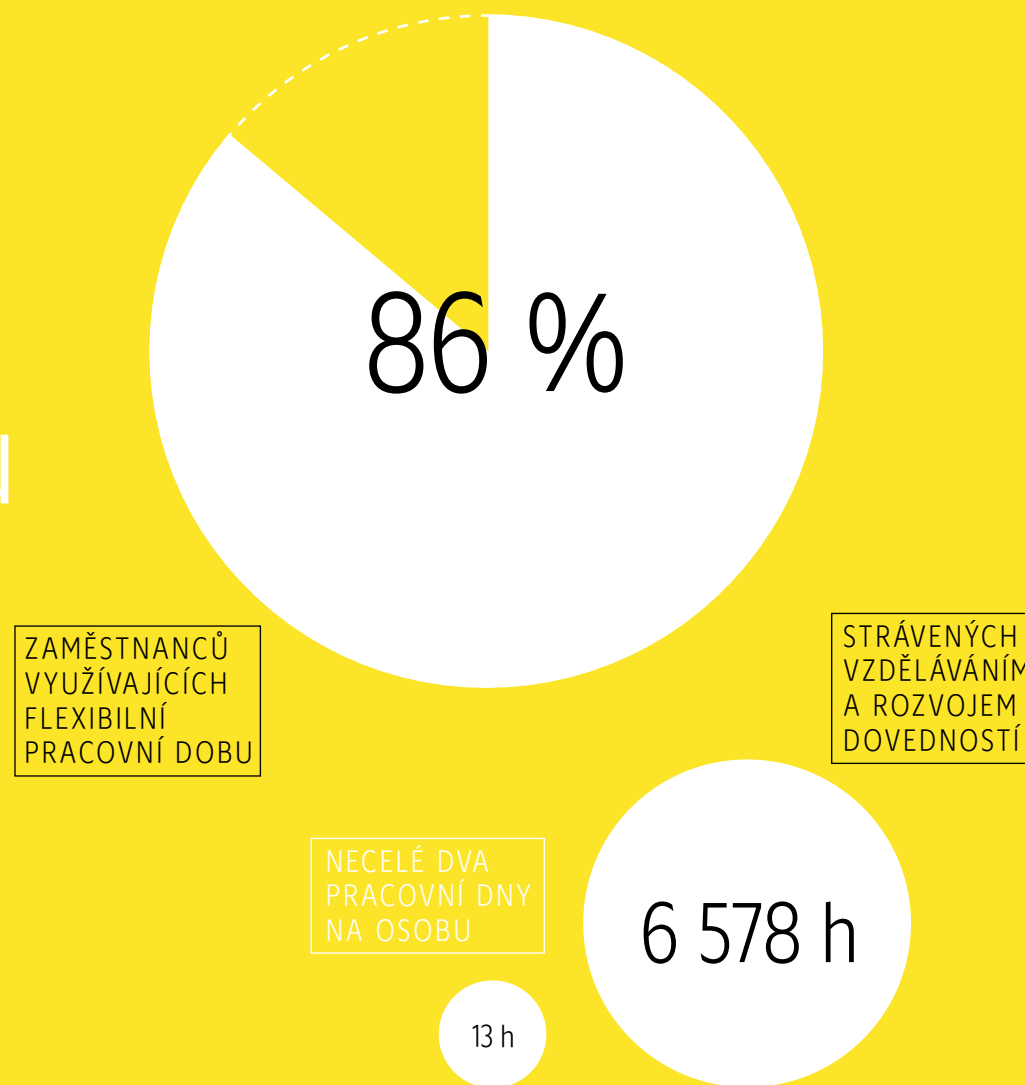
100 % odebírané energie
v sídle společnosti
z obnovitelných
zdrojů



ODEBÍRANÉ ENERGIE
V SÍDLE SPOLEČNOSTI
Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ

86 % zaměstnanců
využívajících
flexibilní
pracovní dobu

**6 578
hodin** strávených
vzděláváním
a rozvojem
dovedností



Environmental

strategie
udržitel-
nosti
skupiny
Allwyn



Náš obchodní model a povaha našeho podnikání mají ze své podstaty poměrně nízké negativní dopady na životní prostředí. I přesto si ale v Sazce dáváme záležet na tom, aby naše ekologická stopa byla co nejmenší. Aktivně sledujeme ekologické trendy a aplikujeme je do všech aspektů našeho podnikání. Naše závazky v oblasti udržitelného rozvoje jsou plně v souladu se strategií udržitelnosti skupiny Allwyn.

sazka

enviro- mental

dbáme na životní prostředí

100 %

energie
z obno-
vitelných
zdrojů



odebíraná
energie
v sídle
společnosti



sídlo společnosti

V roce 2021 se Sazka přestěhovala, z Prahy 9 na Prahu 6 do nově postaveného komplexu Bořislavka. Ten je nositelem mezinárodně uznávaného certifikátu udržitelného stavitelství LEED Gold, a to např. díky využívání dešťové vody k závlaze zeleně, zelené střeše, rekuperci energie z výtahů nebo výměníku tepla.

Právě přestěhování do nové budovy nám pomohlo výrazně snížit spotřebu energií. V Bořislavce pochází 100 % odebírané energie z obnovitelných zdrojů.



100 %

energie
z obno-
vitelných
zdrojů



odebíraná
energie
v sídle
společnosti



co je SCOPE 1 a 2?

SCOPE 1 – přímé emise, které vznikají z vlastních zdrojů (např. kvůli provozu firemních vozidel)

SCOPE 2 – nepřímé emise vznikající z nakupované energie (elektrina, pára, teplo, chlad atp.)

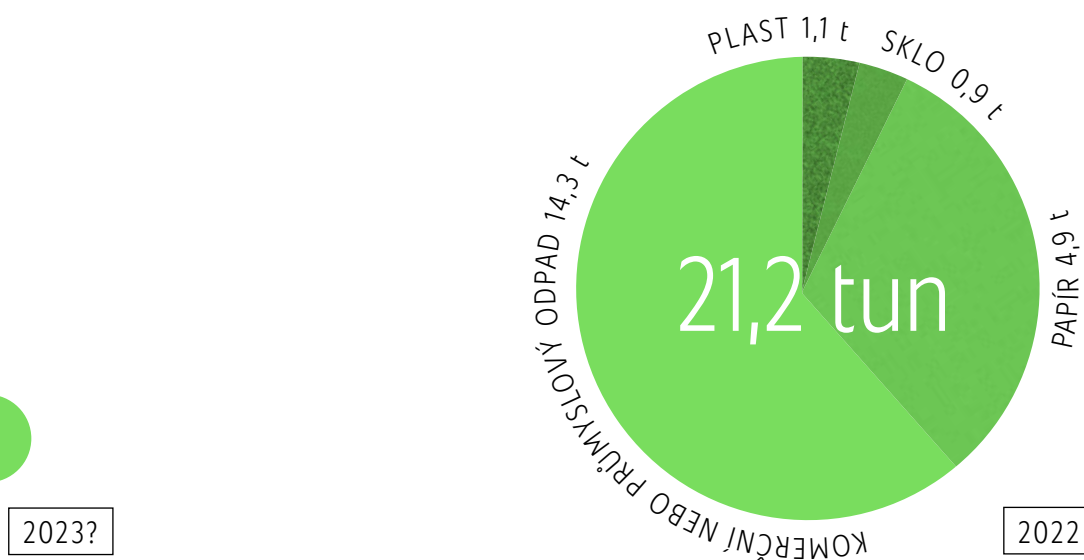
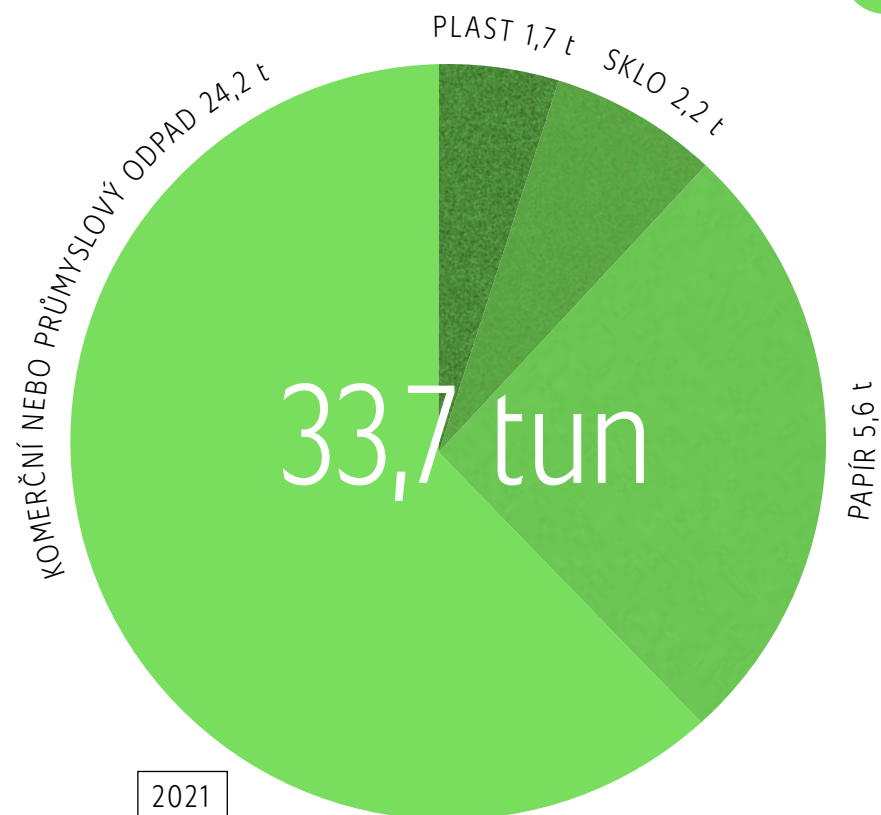
dopady na životní prostředí

Skupina Allwyn se zavázala snížit do roku 2030 emise ve Scope 1 a Scope 2 o 30 % oproti roku 2021 (Allwyn ESG Report 2022). Scope 1 a 2 uhlíkové stopy změříme za Sazku poprvé v roce 2023.

Závazek mateřské společnosti se samozřejmě promítne také do naší strategie a návazných činností. Spolu se zaměstnanci se budeme podílet na kolektivních cílech, jako je snižování produkce odpadu, spotřeby vody a energií, budeme dbát na důslednou recyklaci a využívání co možná nejšetrnějších způsobů dopravy.

33,7
tun odpad
za rok 2021

21,2
tun odpad
za rok 2022



2023?

145 tun spotřeba
papíru
za rok 2021

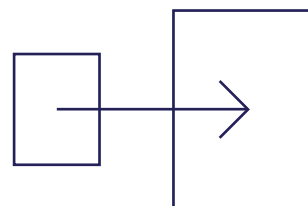
227 tun spotřeba
papíru
za rok 2022*



145 tun

2021

* meziroční nárůst
je zapříčiněn rostoucí-
mi prodeji stíracích losů
a sázenek a zároveň
zvětšením rozměrů losů



227 tun

2022

sazka

2281,2
MWh

spotřeba
elektriny
za rok 2021

1061,9
MWh

spotřeba
elektriny
za rok 2022

4,4
megalitry

spotřeba
vody 2021

4,4
megalitry

spotřeba
vody 2022



OBNOVITELNÉ
ZDROJE

131 MWh

ELEKTRINA
2021

2281,2 MWh



ELEKTRINA
2022

OBNOVITELNÉ
ZDROJE

1061,9 MWh

419 MWh

VODA
2021

4,4 Mi

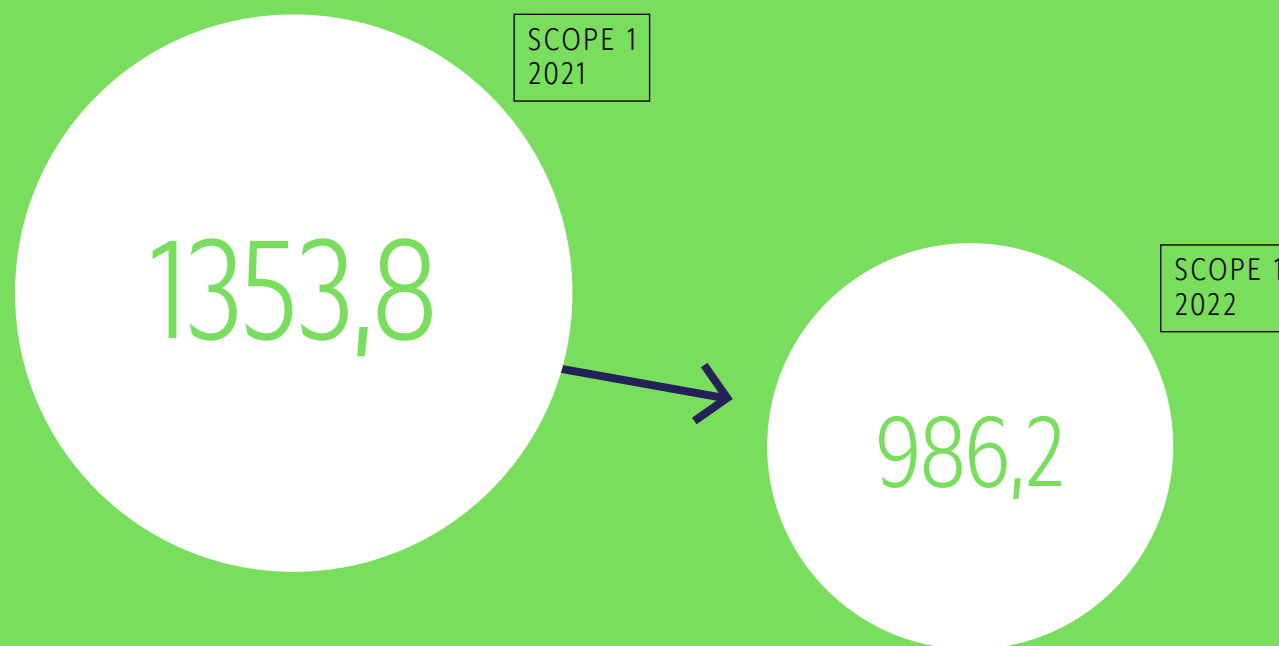


VODA
2022

4,4 Mi

1353,8
tun CO₂e scope 1 2021

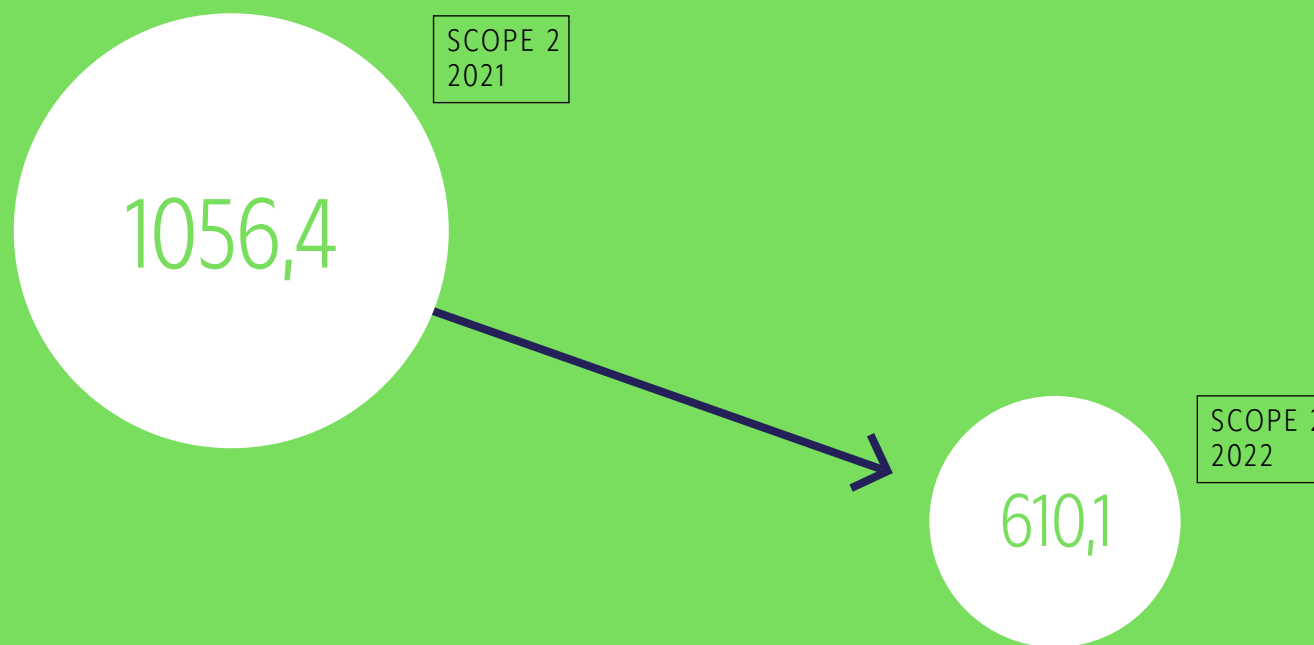
986,2
tun CO₂e scope 1 2022



Scope 1 zahrnuje
zemní plyn,
chladiva a spotřebu
vozového parku.

1056,4
tun CO₂e scope 2 2021

610,1
tun CO₂e scope 2 2022



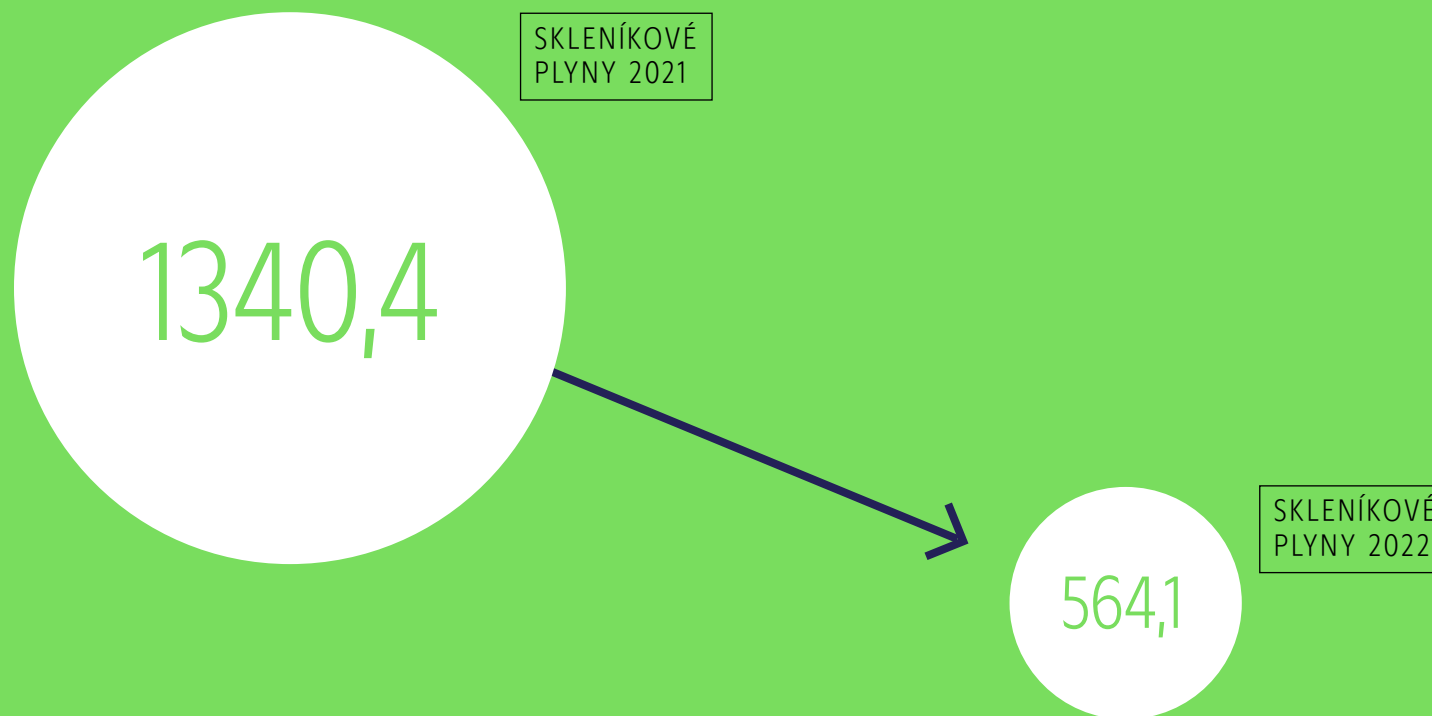
Scope 2 jsou hrubé nepřímé emise skleníkových plynů **v závislosti na místě.**

1340,4
tun CO₂e

564,1
tun CO₂e

skleníkové plyny 2021

skleníkové plyny 2022



Hrubé nepřímé emise
skleníkových plynů
**s ohledem na cha-
rakteristiky trhu.**

Social

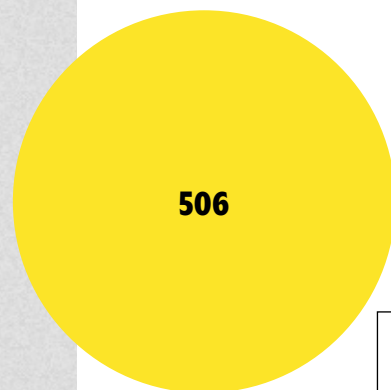
musíme se
umět bavit
nejdříve
my sami,
abychom
mohli
bavit naše
zákazníky



Věříme, že za úspěchem každé organizace stojí především lidé. Naším zaměstnancům proto poskytujeme příležitosti, aby sami mohli psát svůj příběh. Zakládáme si na ploché organizační struktuře bez komplikované hierarchie, dobrých vztazích a angažovaných lidech, kteří tvoří otevřenou firemní kulturu. Východiskem pro její správné fungování je přesvědčení, že se musíme umět bavit nejdříve my sami, abychom mohli bavit naše zákazníky. Od svého založení jsme odpovědnou společností, která investuje do dobročinných aktivit a projektů. Jsme dlouhodobým partnerem smysluplných iniciativ s pozitivním dopadem.

social

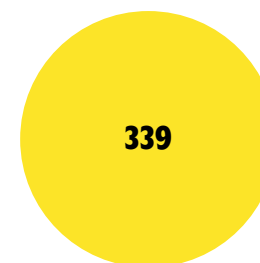
506 zaměstnanců
 73 do 30 let
 339 30–50 let
 94 nad 50 let



VŠICHNI
ZAMĚSTNANCI

73

DO 30 LET



30–50 LET

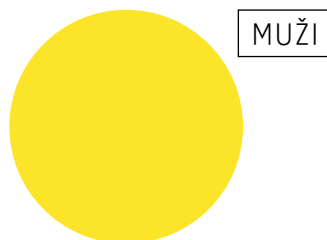
NAD 50 LET

94

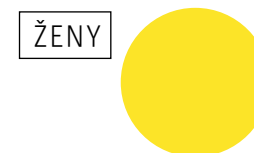
lidé

Jsme féroví a dbáme na rovné příležitosti pro všechny – v kariérním růstu, rozvoji i vzdělávání – bez ohledu na pohlaví, věk, národnost, rasu či životní a zdravotní situace našich kolegů a kolegyň. Chceme vytvářet takové prostředí, které bude vstřícné, otevřené, inkluzivní a bude mít pozitivní dopad na angažovanost a profesionální rozvoj našich zaměstnanců.

309 muži
197 * ženy



zaměstnanci
ženy 2021 40 %
ženy 2022 39 %
představenstvo
2021/2022
muži 3 = 100 %
management
2021/2022
muži 10 = 90 %
ženy 1 = 10 %



*
Převaha mužů je zejména daná tím, že jsme z větší části technologickou společností. Postupně se nám daří ženy oslovovat a nabízet jim takové možnosti a výzvy, které jim vyhovují.

zkrácené
úvazky

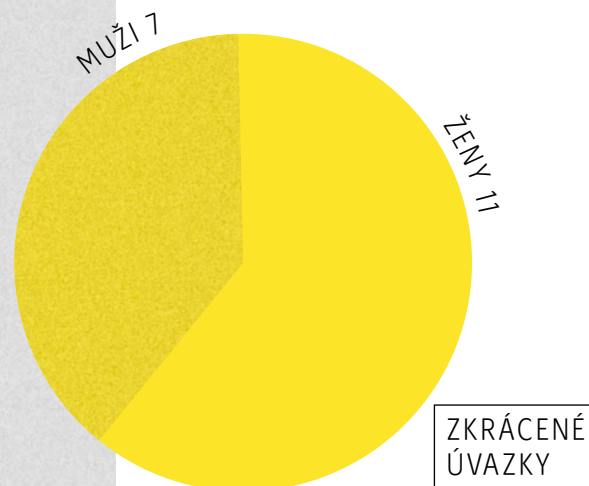
využití
flexibilní
pracovní
doby

84%

2021

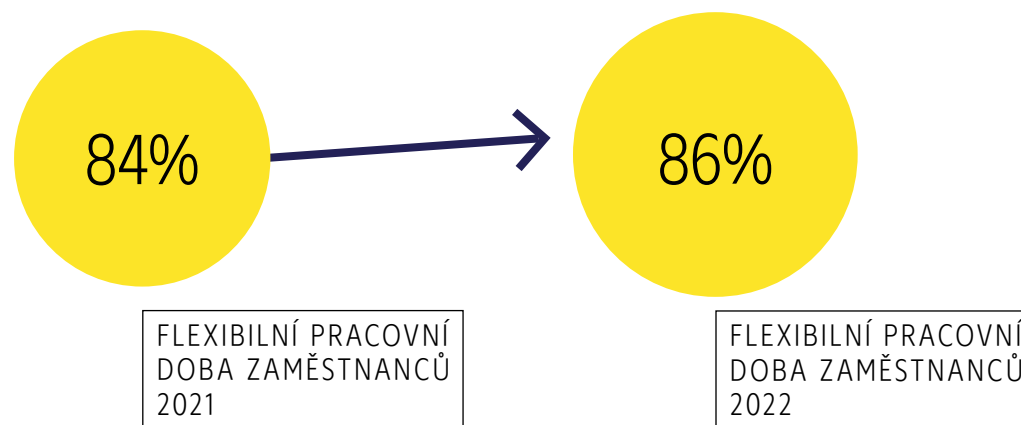
86%

2022



work-life balance

Poskytujeme možnost flexibilní organizace pracovního dne podle potřeb každého ze zaměstnanců a zaměstnankyň s dodržením pevné pracovní doby od 10 do 14 h včetně možnosti využít práce z domova a plovoucího rozložení pracovní doby v týdnu.



2 dobrovolnické dny
12 000 Kč měsíčně pro pracující rodiče dětí do 3 let věku
5 týdnů dovolené
5 sick days



benefity

Mezi poskytované benefity patří vedle těch běžných také řada nadstandardních, jimiž chceme přispět k pohodě, zdraví a vyrovnanosti zaměstnanců. Ti mají možnost čerpat až dva dobrovolnické dny ročně, příspěvek až 12 000 Kč měsíčně při plném úvazku pro pracující rodiče dětí do tří let věku, nebo různorodé benefity v rámci skupiny KKCG.

- 5týdenní dovolená a 5 sick days
- placené volno v mimořádných situacích
- týden zdraví, firemní fitness, masáže a pravidelná cvičení pro zdravá záda a jóga
- cafeteria systém

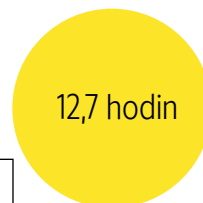
roční průměr
vzdělávání
zaměstnance



12,7 h
2021
13 h
2022



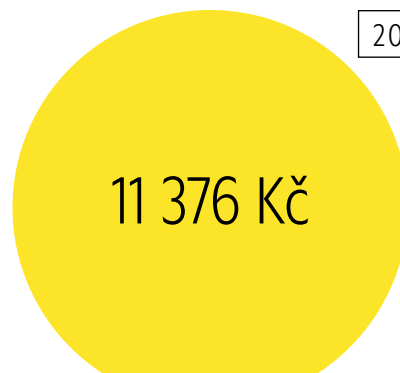
2022



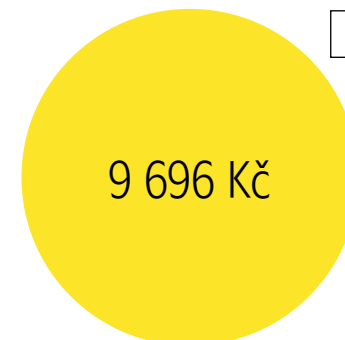
2021

investice
do vzdělání za
zaměstnance

9 696 Kč
2021
11 376 Kč
2022



2022



2021

vzdělávání a rozvoj

Průběžný rozvoj zaměstnanců hraje hlavní roli v konkurenceschopnosti každé firmy. Naše nabídka kurzů, přednášek a dalších akcí je tak široká, aby zaujala všechny, kdo mají chuť se vzdělávat. Kolegové a kolegyně využívají možnosti rozvíjet své jazykové, manažerské, obchodní, komunikační nebo IT kompetence. Vzdělávají se ve svém oboru i měkkých dovednostech, využívají on-line kurzy platformy Seudo nebo se účastní pravidelných on-line přednášek.

2021 51 926 000 Kč
2022 94 470 000 Kč

2023



Od roku 2023 se Sazka rozhodla zaměřit svůj brandovaný sponzoring jen na osoby starší 18 let a akce pro širokou veřejnost. Děti bude nadále podporovat prostřednictvím CSR aktivit.

2022

94 470 000 Kč

2021

51 926 000 Kč

+50 000 000 Kč

NA POMOC LIDEM
POSTIŽENÝM
TORNÁDEM

firemní filantropie a sponzoring

Finanční dary společnosti Sazka dlouhodobě směřují do podpory sportovních aktivit dětí a mládeže, péče o zdraví a znevýhodněných osob, např. dětí z dětských domovů nebo matek samoživitelek. Část našich příspěvků míří také do oblastí, které přímo souvisí s podnikáním Sazky. Zaměřujeme se na rozvoj finanční gramotnosti, na sféru zodpovědného hraní a prevence vzniku závislostí. Mimo jiné poskytujeme také věcné dary a podporujeme vybrané zajímavé projekty.

kamiony
s humanitární
pomocí

volání i SMS
zdarma na
Ukrajinu i z ní

přestali jsme
sázet na ruské
a běloruské týmy

a další aktivity →



pomoc Ukrajině

Od začátku konfliktu na Ukrajině jsme se aktivně účastnili podpory zasažených oblastí a obyvatel. Hned v únoru 2022 jsme spustili pomoc lidem na přímo na Ukrajině, ale i těm, kteří v České republice našli svůj nový domov. Vyslali jsme kamiony s humanitární pomocí, prostřednictvím SAZKAmobilu nabídli volání i SMS zdarma na Ukrajinu i z ní. Okamžitě jsme zastavili možnost sázet na ruské a běloruské týmy a ligy, podpořili dobročinné aktivity a uskutečnili řadu dalších iniciativ, aby se v České republice cítily ukrajinské rodiny vítané.





podporuje- me ty, kdo pomoc potřebují

Vánoční příběhy: charitativní podpora třinácti osob v tíživé životní situaci. Jednotlivé příběhy nominovali zaměstnanci Sazky.

Vánoční dárky, které mají smysl:

díky snížení množství vánočních dárků pro obchodní partnery mohla Sazka podpořit sportovní kroužky pro 220 znevýhodněných českých a ukrajinských dětí.

Finále soutěže Sazka Olympijský víceboj ve spolupráci s Českým olympijským výborem:

samotnému brněnskému finále, kterého se zúčastnilo více než 600 dětí, předcházely soutěže, díky nimž se nám podařilo rozpohybovat více než 130 000 dětí.



Kola za milionáře:

věnovali jsme 250 BMX kol do více než 50 dětských domovů. Jízdní kolo jsme dali za každého, kdo díky Sazce vyhrál v roce 2021 více než 1 milion korun.

rovné
příležitosti



Toxické chování mezi hráči: esport video kampaň na podporu žen v eSportu.

Rozpočti si to: interaktivní soutěž v oblasti finanční gramotnosti pro základní a střední školy (460 týmů - 2000 studentů). Cílem projektu je přispět ke vzdělávání mladých lidí, aby se v situacích, kdy se setkají s nějakou formou hazardní hry, dokázali zodpovědně rozhodovat. Učí se také vyhodnotit, jaký je rozdíl mezi hrou a hazardem.

Sazka esports web:

pravidelný obsah o všem, co se v esportu děje, přes 100 článků každý měsíc.

**Sazka eLEAGUE:**

profesionální liga pro nejlepší týmy v Česku a na Slovensku. Sledovanost finálového dne přesáhla 15 000 sledujících v jeden moment.

Český olympijský tým:

zábavná talkshow se zajímavými hosty v Sazka studiu v průběhu Zimních olympijských her 2022 v Pekingu, microsite Fandi se Sazkou | se zábavnými videi k historickým zimním olympiádám, sportovcům, ale i příběhům talentovaných dětí z Olympiády dětí a mládeže, nebo dětí v tísní podpořených Českou olympijskou nadací.

sponzorin- gové aktivi- ty Sazky se soustředí především na sportovní prostředí



rovné
příležitosti

Závod míru juniorů:

čtyřdenní závod, který je od roku 1995 zařazen do nejprestižnější světové cyklistické série.

Závod Míru 23:

přehlídka mladých a nadějných cyklistů do 23 let z celého světa: uskutečnil se na Jesenicku od 2. do 5. června 2022 jako součást Poháru národů.



Sazka Tour (od roku 2023 Czech Tour):

nejprestižnější cyklistický etapový silniční závod na českém území.

G

sazka

govern-
ance

principy a pravidla zodpovědné- ho hraní



Je pro nás samozřejmostí dodržovat české zákony i etické kodexy. Nad rámec toho zároveň uplatňujeme také přísná interní pravidla. V našem **Etickém kodexu** reklamy máme zakotvené zásady samoregulace, jimiž se řídíme při zodpovědném marketingu našich produktů.

V Sazce plně respektujeme regulační rámec, který usiluje o vyváženou a dlouhodobě udržitelnou strukturu herního a hazardního průmyslu a chrání trh před nelegálními poskytovateli. Aplikujeme principy a pravidla zodpovědného hraní a považujeme je za klíčovou součást naší strategie. Zodpovědné hraní je pro nás jedním z klíčových pilířů. Hraní musí vždy zůstat zábavou.

gover- nance

nabízíme
hráčům
informace
o odpověd-
ném přístupu
ke hraní



whistleblowing



Systém vnitřních zásad pro předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Jakékoli porušení pravidel compliance lze anonymně oznámit na compliance@sazka.cz.

zodpovědné hraní

Děláme vše pro to, aby měli hráči Sazky neustále k dispozici informace o odpovědném přístupu ke hraní, což je zároveň jeden z pilířů naší ESG strategie. Naším stěžejním produktem jsou loterie, které mají nízkou rizikovost, nicméně soustředíme se i na další možnosti hraní, které Sazka nabízí. Sledujeme případná rizika, přijímáme opatření k zajištění bezpečnosti hráčů, klademe důraz na seberegulaci a nabízíme pomoc a podporu v případě nadměrného hraní. V rámci inovací a snahy vylepšovat ochranu našich zákazníků připravujeme zavedení nového nástroje, který umožní včasnou detekci znaků nadměrného on-line hraní v případě, že je zákazník plně registrovaný.

V Desateru zodpovědného hraní seznamujeme hráče se základními pravidly, aby hraní bylo stále zábavou a nestalo se závislostí.



certifikace související s loterijním trhem



projekt Hraj s rozumem

Prostřednictvím webové stránky se snažíme edukovat hráče i širokou veřejnost v oblasti zodpovědného přístupu k hraní.

Důraz na zodpovědné hraní je standardem loterijního průmyslu, který bez výhrad ctíme. Jako jediní v České republice jsme držitelem významných certifikátů ISMS a WLA-SCS.

[odkaz na certifikáty](#)



bezpečnost



S ohledem na data a informace, jimiž Sazka disponuje, pravidelně provádíme potřebné recertifikace, interní bezpečnostní audity a bezpečnostní testy. Průběžně pracujeme na zvyšování odolnosti proti kyberútokům a dbáme na bezpečnou konfiguraci mobilních zařízení.

institut pro regulaci hazardních her

Od roku 2021 jsme společně s partnery Tipsport, Fortuna a Chance zapojení do projektu Zodpovědného hraní Institutu pro regulaci hazardních her. Cílem je vytvořit bezpečné prostředí pro hraní hazardních her a přispívat k osvětě v zodpovědném přístupu. Součástí projektu je i Týden zodpovědného hraní, který se koná pro zvýšení povědomí veřejnosti o zodpovědném přístupu k sázení, otevření dialogu a podporu, prevenci a pomoc rizikovým hráčům.



a to je vše, co jsme měli na srdci

za rok 2022

jsme
sazka

